

ACCONS TILGANG TIL DUE DILIGENCE-VURDERING

Accon integrerer forretningsetik, bæredygtighed og virksomhedens sociale ansvar i vores forretning. Vi har forpligtet os til at drive vores forretning etisk og bæredygtigt. Vi har underskrevet FN's Global Compact og følger og respekterer principperne i Verdenserklæringen om Menneskerettigheder, Den Internationale Arbejdsorganisations erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.

Som illustreret her anerkender vi vores ansvar for at fremme og overholde disse principper og følge de seks trin og foranstaltninger, der er skitseret i OECD's retningslinjer for ansvarlig virksomhedsadfærd.

VI KOMMUNIKERER
Vores bæredygtighedsrapport og hjemmeside kommunikerer aktivt, hvordan vi håndterer vores påvirkning.



OVERVÅGNING, IMPLEMENTERING OG RESULTATER
Det sker blandt andet gennem besøg og interviews.

KORTLÆGNING OG VURDERING
Vores team gennemfører vurderinger for at sikre, at leverandører og forretningspartnere lever op til vores standarder. Dette omfatter evaluering af deres overholdelse af menneskerettigheder, arbejdsforhold, bæredygtighed og miljøpraksis.

6 Restaurering og kompensation, hvor det er nødvendigt.

AFBØDE, FOREBYGGE OG REDUCERE NEGATIVE PÅVIRKNINGER
Vi begrænser potentielle og faktiske negative påvirkninger gennem passende foranstaltninger. Dette kan få konsekvenser for kontraktforholdet med Accon. Typisk vil vi forsøge at påvirke leverandøren til at minimere risikoen.

Loven om informationsfrihed fremmer respekten for menneskerettigheder og anstændige arbejdsforhold i forbindelse med produktion og levering af varer og tjenester. Den gælder for større norske virksomheder. Loven kræver, at virksomheder identificerer og håndterer risikoen for menneskerettighedskrænkelser, implementerer foranstaltninger og informerer om dem og deres indvirkning. Målet er at sikre gennemsigtighed, ansvarlighed og overholdelse af internationale standarder.

ACCON OG LOVEN OM INFORMATIONSFRIHED

Accon Group AS er en førende aktør inden for industriel bulkemballage til det nordiske industrimarked og leverer til en stor del af den nordiske industri, såsom fødevarer- og medicinalindustrien, proces- og mineindustrien, mineral- og kemiindustrien, landbrugsindustrien, affald og genbrug med mere.

ORGANISATORISK STRUKTUR

Accon er organiseret i uafhængige virksomheder, der deler standard servicefunktioner fra fælles koncernfunktioner. Koncernfunktionerne omfatter HR, kvalitet, risiko, juridiske spørgsmål og compliance, marketing og økonomi. Den administrerende direktør for hvert selskab rapporterer til koncerndirektøren (CEO).

RAMMERNE FOR DUE DILIGENCE-VURDERINGER

Accon har bestemte rammer for udførelsen af due diligence-vurderinger, som løbende udvikles og forbedres. Due diligence-vurderingerne omfatter vores Code of Conduct, Supplier Code of Conduct, auditrapporter og spørgeskemaer. Disse værktøjer hjælper os med at vurdere og sikre, at vores partnere lever op til vores standarder for menneskerettigheder og arbejdsforhold.

DUE DILIGENCE-VURDERINGER OG RESULTATER

Vi gennemfører grundige due diligence-vurderinger af alle vores leverandører og forretningspartnere og vurderer løbende risici relateret til menneskerettigheder, arbejdsforhold, bæredygtighed og miljø. Det omfatter prækvalifikation af leverandører, fysiske besøg og interviews. Baseret på vores due diligence-vurderinger tilstræber vi at arbejde tæt sammen med leverandører i geografiske højrisikoområder.

OPFØLGNING MED PARTNERE, LEVERANDØRER OG KUNDER

Vi har tæt opfølgning med vores partnere, leverandører og kunder, og vi kræver dokumentation for deres engagement i at opretholde grundlæggende menneskerettigheder og andre arbejdsvilkår. I de tilfælde, hvor vi stadig er ved at fastslå vores partners indvirkning på verden omkring dem, kræver vi, at de fremlægger en erklæring og dokumentation. Hvis den modtagne dokumentation ikke lever op til kravene om sikring af grundlæggende menneskerettigheder og ordentlige arbejdsforhold, vil det få konsekvenser for kontraktforholdet med Accon. Typisk vil vi forsøge at påvirke leverandøren til at minimere risikoen.

MEDLEMSKAB AF FN'S GLOBAL COMPACT, ECOVADIS OG SEDEX

Vi er stolte over at være medlem af FN's Global Compact, Ecovadis og Sedex. Disse medlemskaber viser vores engagement i bæredygtig forretningspraksis og respekt for grundlæggende menneskerettigheder. Som medlem af disse organisationer deltager vi aktivt i deres initiativer og arbejder for at sikre en retfærdig og ansvarlig global forretningspraksis.

MÅLET OM GODE LIV OG LØNNINGER

Accon har som mål, at alle, der er involveret i vores forretning, skal have et godt liv og en løn, der gør det muligt at leve et værdigt liv. Vi engagerer os i til at sikre, at alle interessenter i vores værdikæde behandles retfærdigt og får den anerkendelse, de fortjener.

KONTAKT OS FOR MERE INFORMATION

Hvis du ønsker yderligere oplysninger om vores arbejde med gennemsigtighed, due diligence-vurderinger og virksomheders sociale ansvar, så tøv ikke med at kontakte os via kontaktformularen på vores hjemmeside.

Vi er åbne for dialog og vil meget gerne give mere indsigt i vores praksis og initiativer.